



Global hiring readiness scorecard

Évaluation internationale du recrutement

Utilisez cette évaluation pour élaborer un argumentaire commercial convaincant en faveur de l'embauche mondiale et vous assurer que vous et votre organisation êtes prêts pour la suite. Complétez ce tableau de bord avec vos parties prenantes afin d'harmoniser les attentes et d'identifier les lacunes critiques avant de lancer votre initiative d'embauche mondiale.

Comment compléter ce tableau de bord :

- ☒ Fournissez des réponses brèves et précises dans chaque section.
- ☒ Tenez compte des objectifs et préoccupations prioritaires de vos dirigeants pour élaborer votre argumentaire commercial.
- ☒ Utilisez des chiffres réels chaque fois que possible pour renforcer votre analyse et vos projections.

Alignement stratégique

Énumérez les priorités de votre entreprise pour les 1 à 3 prochaines années (par exemple, pénétrer de nouveaux marchés, lancer de nouveaux produits, augmenter le chiffre d'affaires).

Objectifs commerciaux

Comment l'embauche mondiale soutient cet objectif

Impact sur l'acquisition de talents

Identifiez les compétences spécifiques qui sont rares sur votre marché local.

Compétences nécessaires

Marchés cibles possédant ces compétences

Avantages liés aux fuseaux horaires de ces marchés

Analyse financière

Utilisez votre devise préférée et indiquez les chiffres réels ou la meilleure estimation de coûts dont vous disposez actuellement.

Catégorie de coûts

Modèle EOR

Modèle d'entité

Modèle de prestataire

Configuration initiale

\$

\$

\$

Fonctionnement annuel

\$

\$

\$

Risque de conformité

Faible / Moyen / Élevé

Faible / Moyen / Élevé

Faible / Moyen / Élevé

Total année 1

\$

\$

\$

Calendrier de retour sur investissement prévu :

Calendrier de mise en œuvre

Fixez des dates réalistes en fonction de l'urgence de vos recrutements et de votre capacité interne.

Étape

Date cible

Responsable

Première embauche

Équipe de 5 personnes

Constitution d'entité (le cas échéant)

Indicateurs de réussite

Définissez des résultats précis et mesurables qui comptent pour vos dirigeants.

Type d'indicateur	KPI spécifiques	Cible
Recrutement (par ex., délai d'embauche, coût par embauche)		
Performance de l'équipe (par ex., indicateurs de productivité, taux de rétention)		
Impact commercial (par ex., contribution au chiffre d'affaires, pénétration du marché)		

Partie 2 : Évaluation de la préparation de l'entreprise

Évaluez votre niveau de préparation dans chaque domaine de 1 (pas préparé) à 5 (entièrement préparé).

Préparation juridique et en matière de conformité

Évaluez vos connaissances et ressources actuelles pour naviguer dans le droit du travail international.

Domaine	Score (1-5)
Nous comprenons les exigences de classification des travailleurs dans les pays cibles.	
Nous avons accès à des contrats de travail conformes pour chaque pays.	
Nous disposons d'un processus pour surveiller l'évolution de la réglementation.	
Nous avons une stratégie de conformité en matière de protection des données.	
Nous disposons de mécanismes de protection de la propriété intellectuelle.	
Sous-total :	/25

Préparation opérationnelle

Évaluez vos systèmes et processus actuels pour soutenir les employés internationaux.

Domaine	Score (1-5)
Nous disposons d'une solution de paie mondiale.	
Nous administrons les avantages sociaux transfrontaliers.	
Notre approche de gestion des fuseaux horaires est prête.	
Nous disposons d'outils de communication pour les équipes distribuées.	
Nous avons prévu des procédures de paie d'urgence/de secours.	
Sous-total :	/25

Préparation à l'intégration culturelle

Évaluez la capacité de votre entreprise à constituer des équipes mondiales cohésives et inclusives.

Domaine	Score (1-5)
Nous avons dispensé une formation culturelle aux managers et aux équipes.	
Nous disposons de processus d'intégration localisés.	
Nous avons mis en place des mécanismes de feedback interculturel.	
Nous disposons d'un système de suivi des jours fériés/congés mondial.	
Nous avons créé des programmes de reconnaissance spécifiques à chaque pays.	
Sous-total :	____ /25

Préparation de l'équipe et de la technologie

Examinez votre capacité interne et votre infrastructure pour la gestion d'équipes mondiales.

Domaine	Score (1-5)
Notre équipe RH a la capacité d'assurer un soutien mondial.	
Nous disposons de l'infrastructure technique pour la collaboration à distance.	
Nous avons identifié un sponsor exécutif.	
Nous disposons d'un soutien RH local (si nécessaire).	
Nos systèmes RH existants prennent en charge les opérations mondiales.	
Sous-total :	____ /25

Score total de préparation : /100

Évaluation de la préparation

Si votre score est :	Votre niveau de préparation est :	Prochaines étapes :
85-100	Excellente préparation	Poursuivez en toute confiance
70-84	Bonne préparation	Comblez les lacunes mineures et poursuivez
50-69	Préparation modérée	Identifiez les principaux domaines à améliorer
Moins de 50	Faible préparation	Concentrez-vous d'abord sur la construction de vos fondations



Nous pouvons vous aider

- ✓ **Pour les scores de préparation élevés (70-100) :** Vous pouvez constituer des équipes mondiales rapidement et en toute conformité avec G-P EOR. Recrutez en toute confiance tout en maintenant votre solide cadre de conformité. Développez-vous plus rapidement dans plus de 180 pays sans compromettre la qualité.
- ✓ **Pour une préparation modérée (50-69) :** Comblez les lacunes critiques grâce à nos solutions EOR optimisées par l'IA. Vous pouvez obtenir instantanément des contrats de travail conformes. Profitez d'une configuration et d'une intégration des employés sans effort. De plus, vous pouvez commencer à recruter tout en renforçant vos opérations mondiales.
- ✓ **Pour les entreprises qui débutent (<50) :** Accélérez votre courbe d'apprentissage. Nos solutions EOR simplifient la conformité, la gestion de la paie et l'administration des avantages sociaux. Créez une expérience d'intégration fluide pour les candidats mondiaux potentiels grâce à notre plateforme mondiale d'emploi de premier plan.



Réservez une démonstration

pour voir G-P EOR
en action.

